**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 КЪМ РЕШЕНИЕ № 9, ВЗЕТО НА ЗАСЕДАНИЕ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – ТРЯВНА НА 25.01.2015 Г., ПРОТОКОЛ № 1**

**ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА**

**ОБЩИНА ТРЯВНА**

**( 2017 год. )**

1. **ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

Общинският годишен план за младежта е програма за изпълнение на националната политика за младите хора чрез включване на целенасочени дейности в подкрепа на развитието им в секторните политики и осигуряване на възможности за конструктивен диалог с тях при формулирането, изпълнението и оценката на младежката политика.

Общинският годишен план за младежта е разработен в съответствие с чл.15, ал.3 от Закона за младежта, Националната стратегия за младежта 2012-2020, Общинския план за развитие, Общинската програма за закрила на детето и приоритетите за развитие на младите хора, заложени в управленската програма на кмета на Община Трявна, съвместно с представители на младежки организации, регистрирани на територията на община Трявна.

Общинският годишен план за младежта на Община Трявна за 2017 г. е съобразен с приоритетите в следните ключови документи:

1. Стратегия ЕВРОПА 2020 за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж, която с инициативата „Младеж в движение“ задава актуалната европейска доктрина, насочена към подобряване на образователните системи и улеснява навлизането на младите хора на пазара на труда;
2. Европейска харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите, приета от Съвета на Европа;
3. Бялата книга на Европейската комисия “Нов тласък за европейската младеж”;
4. Световна програма за действие на младежта, приета с резолюция на Общото събрание на ООН;
5. Европейски младежки пакт;
6. Стратегия на ЕС за инвестиране в младежта и мобилизиране на нейния потенциал;
7. Обновената рамка за европейско сътрудничество в областта на младежта (2010-2018).
8. **СИТУАЦИОНЕН АНАЛИЗ И ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩИНА ТРЯВНА**

Водеща характеристика на съвременните младежи е стремежът към независимост, самореализация и личностно развитие - не само в община Трявна, а и в страната като цяло - обуславящ се от динамично променящата се среда в съвременния свят. Поставянето на високи цели, търсенето на възможности за професионален и личностен път, стремежът към успешна реализация и себеизява - това са характеристики на индивидуалността и стремежът на младите хора към вземане на самостоятелни решения.

За да постигнат самостоятелност и независимост, младите хора имат нужда на първо място от финансова обезпеченост. Липсата на достатъчно професионален опит, разминаването в очакванията за заплащане на положения труд и реалните нива на трудово възнаграждение, избирането на професия, която не се търси на пазара на труда са част от предпоставките, поради които често се налага родителите да поемат финансовата издръжка на своите деца дълго след навършване на пълнолетието им и завършване на академични степени с висок образователен ценз. Това налага необходимостта от разработване и изпълнение на специални програми и мерки, които биха допринесли за професионалната реализация на младите хора.

Въпреки че през последните години броят на обществено ангажираните млади хора намалява, те успяват чрез различни форми и средства да изразят своята позиция към обществено значими каузи, към вземането на управленски и политически решения. Това показва, че младите хора реагират бързо, остро и адекватно на всяко политическо говорене и действие, което не се вписва в техния светоглед и разбиране за европейски стандарти на поведение в политиката и обществото. Така през последните години младите хора показаха, че са взискателни към всички нива на управлението и подчертаха своята загриженост за европейското бъдеще на България.

Възможностите за професионално развитие, достъп до качествено образование и участие в местното самоуправление са само част от приоритети, които си поставят държавата и общините, за да подкрепят личностното развитие и успешната реализация на младежите.

В Община Трявна няма добре развито представителство на различни структури и форми на младежки дейности и организации. Регистрирани са 14 сдружения с нестопанска цел, десет от които – спортни клубове, от останалите четири - само две реално извършват дейности на територията на общината и само едно от тях е с предимно младежки състав.

Община Трявна разполага с добре разгъната образователна мрежа, която гарантира равнопоставен достъп до образование, в т.ч. извънкласни дейности. На територията на общината функционират три детски градини – ДГ „Светлина“ и ДГ „Калина“ в гр.Трявна, ДГ „Осмимарт“ в гр. Плачковци и следните училища: Средно училище „Петко Р. Славейков“ в гр. Трявна; Национална гимназия по приложни изкуства „Тревненска школа“; СУ „Ангел Кънчев“ и две основни училища – ОУ „Проф.П. Н. Райков“ в гр. Трявна и ОУ „Васил Левски“ в гр. Плачковци.

Чрез реализиране на инвестиции в учебните и спортни материално-технически бази Община Трявна се старае да допринесе за достъп на всеки младеж до качествено образование и възможности за извънкласни дейности.

Съобразно финансовия ресурс, с който разполага общината се старае да стимулира развитието на общинските младежки структури и работещите на територията на общината младежки организации.

Всички силни страни и слабости, които индикира Общинският годишен план за младежта, са база за формулиране на ясни цели и конкретни действия, които Община Трявна ще изпълнява през 2017 г., следвайки местни правила и национални норми, предвидени в стратегическите документи за младежта и релевантните закони на Република България.

1. **ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА**

Проблемите на младите хора обхващат сфери като образование, трудова заетост, социално включване, здравеопазване, етническа толерантност, младежко доброволчество, равнопоставеност на половете, конкурентоспособност. Това налага необходимостта от използването на многосекторен подход при реализация на дейностите, заложени в Общинския план за младежта.

Доктрината на ЕС за младежта изведе **5** **основни приоритета**, които са базови и за настоящия Общински годишен план за младежта:

* **Участие;**
* **Информация;**
* **Неформално образование;**
* **Доброволчески дейности;**
* **По-добро разбиране и познаване на проблемите на младежта.**

В тази връзка **Общинският годишен план за младежта** предвижда дейности за:

* Предоставяне на повече възможности за участие на младите хора в обществения живот, във вземането на решения за развитието на региона, общината и общността;
* Пълноценно участие на младежта при формиране на дългосрочни общински стратегии, разработване и изпълнение на ключови за Община Трявна проекти;
* Осигуряване на информираност във всички сфери и аспекти на обществено-икономическия живот на младежите в общността;
* По-добри условия и повече възможности за достъп на младежите до неформално образование и форми за учене през целия живот;
* Създаване на равни възможности за интелигентен растеж, устойчиво развитие и социално приобщаване на младите хора;
* Подкрепа на младежки инициативи и кампании, посветени на значими за общността каузи, насърчаване на доброволческите дейности;
* Насърчаване на предприемачеството сред младите хора, по-лесен път за иновациите и високотехнологичните решения във всички сфери на техния професионален и личен живот;
* Инвестиране в младите хора и мобилизиране на техния потенциал, което рефлектира в ръст на обществено-икономическото развитие;
* Създаване на младежки съвети за изпълнение на националните приоритети и регионалните политики за развитие на младите хора, насърчаване на тяхната активна гражданска позиция;

1. **ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ГОДИШНИЯ ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА**

 **Съответствие**

Принципът на съответствие предполага логическа свързаност на общинския план с националните програмите и услугите за младежи, както и с европейските и международни стратегически документи за младежта.

* Национална стратегия за младежта (2010-2020);
* Стратегия ЕВРОПА 2020 за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж;
* Резолюция (2009/С311/01) относно обновена рамка за европейско сътрудничество по въпросите на младежта (2010-2018);
* Ревизирана Европейска харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите, приета от Съвета на Европа;
* Хартата за правата на човека;
* Конвенцията за правата на детето на ООН;
* Европейски пакт за младежта;
* Европейска конвенция за правата на човека и основните свободи;
* Бяла книга „Нов тласък за европейската младеж” на ЕК;
* Препоръка 1437(2000) на Парламентарната асамблея за неформалното образование;
* Препоръка 1585(2002) на Парламентарната асамблея за младежки политики и ролята на регионалните младежки съвети;
* Препоръка 1844(2008) на Парламентарната асамблея за новия дневен ред на Съвета на Европа за младежките политики;
* Препоръка Rec(2006) 1 на Комитета на Министрите на Съвета на Европа към държавите членки за ролята на националните младежки съвети в развитието на младежката политика и стандартите, установени в Европейската харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите;
* Стратегията за образователна интеграция на деца и ученици от етническите малцинства (2004-2015);
* Национален план за интегриране на деца със специални образователни потребности и/или хронични заболявания в системата на народната просвета;
* Програмата за развитие на образованието, науката и младежките политики (2009-2013);
* Актуализираната стратегия по заетостта (2008-2015);

 **Законосъобразност**

Принципът на законосъобразност дефинира съответствие и релативност на годишния общински план за младежта с резололюции, рамкови програми и стратегически документи на ЕС, закони и подзаконови актове на РБългария, и общинската нормативна уредба:

* Закон за младежта;
* Закон за висшето образование;
* Закон за народната просвета;
* Закон за закрила на детето;
* Закон за насърчаване на заетостта;
* Стратегия за образователна интеграция на деца и ученици от етническите малцинства (2004-2015);
* Националната стратегия за младежта (2010-2020);
* Национален план за интегриране на деца със специални образователни потребности и/или хронични заболявания в системата на народната просвета;
* Актуализираната стратегия по заетостта (2008-2015);
* Рамковата програма за интегриране на ромите в българското общество (2010-2020);
* Договорът от Лисабон ( 1 Декември 2009);
* Стратегия ЕВРОПА 2020 за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж;
* Резолюция (2009/С311/01) относно обновена рамка за европейско сътрудничество по въпросите на младежта (2010-2018);
* Ревизирана Европейска харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите, приета от Съвета на Европа;
* Хартата за правата на човека;
* Конвенцията за правата на детето на ООН;
  + **Недискриминация, обществена солидарност и толерантност**

Този принцип дефинира стил и мерки за насърчаване на равните възможности и приемането на различията между младите хора. Той концентрира специално внимание върху толерантността към всички социални и възрастови групи на обществото, равенство между половете, равен достъп до информация, образование, здравни грижи и работа за всички групи младежи.

 **Ефективност, прозрачност и икономичност**

Този принцип задава стандарти за очакваните резултати и индикира нивото на реализираните младежки проекти и инициативи в условията на финансова рамка с ограничен ресурс, при прозрачни процедури, открита администрация, отворен дискусионен процес в общността, зачитане на обществените обсъждания, приемане и прилагане на конструктивните предложения.

 **Децентрализация**

Принципът на децентрализация предполага фокус върху регионалните политики за младежта и местните инициативи, провокирани и осъществени от спецификата и потребностите на младите хора в местната общност.

* **Многосекторен подход**

Принципът предполага свързващи и координиращи мерки и отношения, които обуславят успешно партньорство между всички сектори, свързани с живота на младите хора**.**

 **Иновативност**

Този принцип ориентира годишния общински план за младежта към новаторство, модерни подходи, високи технологии, интерактивни техники в процеса на дефиниране на приоритетите, планиране и изпълнение на дейностите за подобряване на младежкото включване в живота на общността, повишаване на стандарта на живот на младите хора и насърчаване на активността им за младежки проекти и инициативи.

 **Професионализъм**

Този принцип залага отговорно, професионално отношение към разработването на стратегически документи, свързани с развитието на младежката общност, в които се определят потребностите на младите хора, дефинират се приоритети за тяхното бъдеще на територията на Община Трявна и въз основа на това се създават условия и нови възможности за учене, развитие, усъвършенстване и реализиране на пазара на труда**.**

 **Надграждане**

Този принцип предполага доразвиване, логическо продължение и усъвършенстване на съществуващи добри практики, опит, инициативи и услуги за младите хора в Община Трявна.

 **Формиране на мрежа от партньорства**

Принципът на партньорските мрежи е ключов за успешното реализиране на заложените дейности в годишния общински план за младежта на местно, регионално и национално ниво с участието на всички заинтересовани страни.

1. **НАПРАВЛЕНИЯ И ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩИНА ТРЯВНА**

**НАПРАВЛЕНИЕ 1. ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ИНФОРМАЦИЯ, КАЧЕСТВЕНИ УСЛУГИ И ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА РАЗВИТИЕ**

**Дейност 1. Формиране на общинска информационна политика за трайна интерактивна връзка и диалогичен информационен поток от и към младите хора в общината.**

**Задача 1.** Предлагане на качествени информационни услуги на младежите в Община Трявна с актуална,систематизирана и достъпна информация, която в максимална степен удовлетворява техните потребности.

**Задача 2.** Организиране на информационни дни за младежи и младежки организации в Община Трявна

**Задача 3.** Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местнатаобщност, като граждани на Република България и на Европейския съюз.

**Задача 4.** Насърчаване и подкрепа за развитието на ***ЕВРОДЕСК*** като активна европейскаинформационна мрежа, която съдейства за обмена и разпространението на безплатна информация и консултирането на широк кръг млади хора, младежки работници и младежки организации.

**Дейност 2. Развитие на консултантските услуги в помощ на младите хора в Община Трявна.**

**Задача 1.** Изграждане на младежки центрове за интегрирани услуги чрез капацитета на Общински консултативен съвет по въпросите на младежта, ученически клубове и неправителствени организации, които развиват дейност в тази сфера.

**Задача 2.** Публично подпомагане и предлагане на консултантски услуги в подкрепа на личностноторазвитие на младите хора в общината, за развитие на жизнени умения, социално включване и обществена активност.

**Задача 3.** Публично подпомагане и предлагане на консултантска помощ за семейно планиране иразвитие на устойчиви семейни модели сред младите хора в Община Трявна, включително и за развитие на умения за добро и отговорно родителство.

**Задача 4.** Публично подпомагане и предлагане на услуги за организиране на свободното време намладите хора в Община Трявна чрез форми за култура, изкуство и неформално обучение.

**Задача 5.** Насърчаване и подпомагане на публично-частните партньорства и социалнопредприемачество в Община Трявна за предоставяне на услуги за развитие на младите хора.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Индикативен план*** | ***Направление*** | ***2*** |  |  |
|  | ***Дейност*** | ***Организация*** | ***Ресурси*** | ***Период*** | ***Контрол*** |
| 1. | Разработване и | Община Трявна | Бюджет на | 2017 год. | Месечен |
|  | разпространение на | НПО | Община |  | Годишен |
|  | информационни |  | Трявна |  |  |
|  | материали, свързани |  |  |  |  |
|  | с интересите и |  |  |  |  |
|  | потребностите на |  |  |  |  |
|  | младежите в Община |  |  |  |  |
|  | Трявна |  |  |  |  |
| 2. | Организиране на | Община Трявна | Бюджет на | 2017 год. | Годишен |
|  | дискусионни | НПО | Община |  |  |
|  | форуми, свързани с | Областен информационен | Трявна |  |  |
|  | актуални въпроси за | център |  |  |  |
|  | развитието на |  |  |  |  |
|  | младите хора в |  |  |  |  |
|  | общината |  |  |  |  |
| 3. | Обучения, семинари | Община Трявна | Бюджет на | 2017 год. | Месечен |
|  | и информационни | НПО | Община |  | Годишен |
|  | кампании за | Областен информационен | Трявна |  |  |
|  | запознаване с | център |  |  |  |
|  | публичните |  |  |  |  |
|  | институции и правата |  |  |  |  |
|  | на младите хора |  |  |  |  |
| 4. | Популяризиране на |  | Бюджет на | 2017 год. | Месечен |
|  | ЕВРОДЕСК и | Община Трявна | Община |  | Годишен |
|  | интерактивни форми | НПО | Трявна |  |  |
|  | на информационен | Европейски |  |  |  |
|  | обмен | информационен център |  |  |  |
|  |  | „Европа директно“ |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 5. | Предоставяне на | Община Трявна |  | 2017 год. | Месечен |
|  | индивидуални, | РИО | Бюджет на |  | Годишен |
|  | семейни или групови | МКБППМН | Община |  |  |
|  | консултации за |  | Трявна |  |  |
|  | превенция на |  |  |  |  |
|  | рисково и девиантно |  |  |  |  |
|  | поведение |  |  |  |  |
| 6. | Създаване на | Община Трявна |  | 2017 год. | Месечен |
|  | Младежки интернет портал | НПО | Бюджет на |  | Годишен |
|  | на Община Трявна, чрез | МКБППМН | Община |  |  |
|  | който да се подобри достъпа до информация на младите хора |  | Трявна |  |  |

**НАПРАВЛЕНИЕ 2. СТИМУЛИРАНЕ И ПОПУЛЯРИЗИРАНЕ НА НЕФОРМАЛНОТО ОБРАЗОВНАИЕ СРЕД МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩИНА ТРЯВНА**

**Дейност 1. Развитие на клубове по неформално образование:**

**Задача 1.** Създаване на Клуб„Младежки парламент”с представители на средните училища в общината,които имат за цел тази структура да бъде представителен орган на младите хора, да работи съгласно Ревизираната европейска харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите, и Бялата книга за младежта. Младежите осъществяват проучвания и анкети, реализират кампании, инициират кръгли маси и дискусии, и провеждат срещи с представители на властта. Членовете на младежкия парламент участват в национални срещи на младежките парламенти.

**Задача 2.** Разширяване дейността наКлуб„Доброволец”,сформиранот неформална група младежи, с интереси в различните сфери на доброволчеството. Те участват и организират различни доброволчески акции, разучават и запознават други младежи с възможностите на доброволчеството в страната и чужбина.

**Задача 3.** Създаване на Клуб„Екология и спорт”,който да организира акции свързани спочистване, боядисване, облагородяване, здравословно хранене и спорт. Организира дискусии и обучения на тема „Здравословно хранене”. Организира спортни събития, флашмоб събития, team building др. Обученията и дискусиите се провеждат главно по метода „връстници обучават връстници”.

**Задача 4**.Създаване на Клуб„Здравеопазване”за организиране на обучения,дискусии и акции, в които се разглеждат проблеми на здравето.

**Задача 5.** Създаване на Клуб„Европейско развитие и младежка мобилност”,койтодаразработва и реализира европейски младежки програми и инициативи. Организира и провежда дискусии и семинари на теми като: „Обучение в чужбина”, „Младежка мобилност”, „Европейски програми” и др., организира срещи с младежи от страната и чужбина.

**Задача 6.** Създаване на Клуб„Образование,култура и изкуство”,който **да** организира кампании, акции, събития в областта на образованието, културата и изкуството.

**Задача 7.** Създаване на Клуб„Противообществени прояви и закрила на детето”, който да организира обучения, дебати, дискусии, свързани с превенцията на рисковото поведение сред младите хора. Предвиждат се обучения на теми „Трафик на хора”, „Насилието срещу жени”, „Наркотици и зависимости” и други, засягащи младите хора, с участието на инспектори и специалисти от МВР Трявна и други институции.

**Дейност 2. Реализиране на обучения, кампании и дискусионни форуми за реализиране на интелигентен растеж и социално приобщаване**.

**Задача 1**.Организиране на срещи с младежи от средните училища на теми като: правата на детето, държавна власт и държавна политика, местна власт и местно самоуправление за запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност, като граждани на Република България и на Европейския съюз.

**Задача 2.** Организиране на кръгли маси и младежки брейн-сторм кампании за ключови въпроси намладежкото развитие и глобалните проблеми на местната общност и човечеството.

**Задача 3.** Предоставяне на актуална и систематизирана информация за възможности за финансиранена младежки идеи и инициативи.

**Задача 4.** Насърчаване на активност,взаимодействие и двустранни инициативи междумладежките организации и културните институти на територията на Община Трявна**.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Индикативен план на | Направление 3 и | 4 |  |  |
|  | Дейност | Организация | Ресурси | Период | Контрол |
| 1. | Създаване на | Община Трявна | МОН, ММС | 2017 год. | Месечен |
|  | младежки клубове | НПО |  |  | Годишен |
|  | с фокус към |  |  |  |  |
|  | интересите на младите |  |  |  |  |
|  | хора в различни |  |  |  |  |
|  | области: |  |  |  |  |
|  | образование, култура, |  |  |  |  |
|  | спорт, екология, |  |  |  |  |
|  | здравеопазване, |  |  |  |  |
|  | неформално обучение |  |  |  |  |
|  | и неговата роля за |  |  |  |  |
|  | формиране на |  |  |  |  |
|  | креативност, |  |  |  |  |
|  | комуникативност и |  |  |  |  |
|  | лидерски умения |  |  |  |  |
| 1.1 | Организиране и | Сдружение |  | Юли 2017 | Годишен |
|  | провеждане на летен | „Промяната е в Теб“ |  |  |  |
|  | лагер 2 за деца на |  |  |  |  |
|  | възраст 10-13 години |  |  |  |  |
| 1.2 | Организиране на | Сдружение |  | 2017г. | Годишен |
|  | срещи, в които | „Промяната е в Теб“ |  |  |  |
|  | младежите общуват | Община Трявна |  |  |  |
|  | помежду си, докато |  |  |  |  |
|  | играят настолни игри. |  |  |  |  |
| 1.3 | Спортен празник за | Сдружение |  | юни 2017г. | Годишен |
|  | деца и родители. | „Промяната е в Теб“ |  |  |  |
|  |  | Община Трявна |  |  |  |
| 1.4 | Походи на деца и | Сдружение | Община | юни/ | Годишен |
|  | родители – запознаване | „Промяната е в Теб“ | Трявна | септември |  |
|  | и опазване на | Община Трявна |  | 2017г. |  |
|  | природата |  |  |  |  |
| 1.5 | Семеен пикник на | Сдружение |  | Юли/август | годишен |
|  | Божковската поляна | „Промяната е в Теб“ |  | 2017г. |  |
| 1.6 | Провеждане на | Сдружение |  | юли / | годишен |
|  | инициатива „Прочети | „Промяната е в Теб“ |  | септември |  |
|  | ми приказка“ – младежи четат |  |  | 2017г. |  |
|  | любими приказки |  |  |  |  |
|  | на деца в парка. |  |  |  |  |
| 2. | Организиране на | Община Трявна | МОН, ММС | 2017 год. | Месечен |
|  | дискусионни форуми, | НПО |  |  | Годишен |
|  | информационни |  |  |  |  |
|  | клубове, свързани с |  |  |  |  |
|  | възможностите |  |  |  |  |
|  | за неформално |  |  |  |  |
|  | образование на |  |  |  |  |
|  | младите |  |  |  |  |
|  | хора в общината |  |  |  |  |

**НАПРАВЛЕНИЕ 3. ПОВИШАВАНЕ НА ГРАЖДАНСКАТА АКТИВНОСТ И ПЪЛНОЦЕННО УЧАСТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩЕСТВЕНО-ИКОНОМИЧЕСКИЯ ЖИВОТ НА ОБЩИНА ТРЯВНА**

**Дейност 1. Насърчаване на самоорганизирането на младите хора**.

**Задача 1.** Насърчаване на младите хора да създават и развиват младежки организации чрез публичникампании за популяризиране на перспективите за обществено, професионално и личностно израстване на младежите, организирани в сдружения, клубове, асоциации и други неправителствени форми.

**Задача 2.** Усъвършенстване на общинската нормативната уредба,свързана с дейността и развитиетона младежките организации.

**Задача 3.** Инициативи за приобщаване към значими общински каузи на неорганизираните младихора.

**Задача 4.** Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност.

**Задача 5.** Подкрепа за реализиране на младежки кампании и младежки инициативи.

**Дейност 2: Насърчаване на гражданското неформално образование и обучение**.

**Задача 1.** Популяризиране на гражданските права и обучение по защита на правата начовека с акцент върху правата на детето, толерантността, равнопоставеността между половете и трудовите права на младите хора.

**Задача 2.** Обучение на младежки лидери.

**Дейност 3: Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на общинско ниво**.

**Задача 1.** Окуражаване на младите хора да участват в управлението на местно ниво и в гражданския контрол върху дейността на местната администрация, включително и чрез кампании за връщане на доверието на младите хора в публичния сектор.

**Задача 2.** Насърчаване на създаването и развитието на младежко представителство чрез:

* гарантиране на демократично устройство, представителност и публичност;
* осигуряване на младежко представителство при вземане, изпълнение и оценка на решения, свързани с младите хора на територията на Община Трявна.

**Задача 3.** Стимулиране на участието на младите хора и техните организации в опазването,подобряването и управлението на природното богатство.

**Задача 4.** Организиране на кампании и инициативи по актуални теми и в изпълнение на политикитена Европейския съюз, Съвета на Европа и ООН по отношение на младите хора.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Индикативен план*** | ***Направление*** | ***1*** |  |  |
|  | ***Дейност*** | ***Организация*** | ***Ресурси*** | ***Период*** | ***Контрол*** |
| 1 | Насърчаване на | Община Трявна | Бюджет на |  | Месечен |
|  | младите хора да |  | Община | 02.2017. | Годишен |
|  | участват в местното |  | Трявна |  |  |
|  | управлението чрез |  |  |  |  |
|  | създаване на |  |  |  |  |
|  | Общински |  |  |  |  |
|  | консултативен съвет |  |  |  |  |
|  | по въпросите на |  |  |  |  |
|  | младежта |  |  |  |  |
| 2 | Осъществяване на | Община Трявна | Община | 2017 год. | Месечен |
|  | обучения, семинари и | НПО | Трявна |  | Годишен |
|  | младежки кампании |  |  |  |  |
| 3. | Консултантска | Община Трявна | Община | 2017 год. | Месечен |
|  | програма на | НПО | Трявна |  | Годишен |
|  | Общината в помощ |  |  |  |  |
|  | на младите хора за |  |  |  |  |
|  | създаване на |  |  |  |  |
|  | младежко |  |  |  |  |
|  | представителство |  |  |  |  |
| 6. | Организиране на | Община Трявна , | ММС, ЕСФ | 2017 год. | Месечен |
|  | стажантски програми | Агенция по |  |  | Годишен |
|  | за придобиване на | заетостта |  |  |  |
|  | ключови умения и |  |  |  |  |
|  | управленски опит |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 6. | Организиране на | Община Трявна | Община | 2017 год. | Месечен |
|  | Информационни дни |  | Трявна |  | Годишен |
|  | за представяне |  |  |  |  |
|  | дейността на младежките |  |  |  |  |
|  | организации, извършващи |  |  |  |  |
|  | дейност в община Трявна |  |  |  |  |

**НАПРАВЛЕНИЕ 4. НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ И КАРИЕРНОТО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА**

**Дейност 1. Подобряване на качеството на средното образование и навлизане на неформалното обучение като част от образователния процес. Насърчаване на ученето през целия живот, в съответствие с потребностите на пазара на труда.**

**Задача1**.Насърчаване на работодателите да осигуряват възможности за повишаване наквалификацията на млади работници и служители;

**Задача 2**.Засилване на ефективността на връзките между образователните институции и бизнеса заулесняване на прехода от образование към заетост;

**Задача 3**.Насърчаване на изследователския интерес на учениците и студентите чрез участие вразлични проекти;

**Дейност 2. Осигуряване на достъп до професионално образование и обучение на младежи в неравностойно положение - младежи със специални образователни потребности, младежи в социален риск или отпаднали от образователната система**.

**Задача 1**.Стимулиране на работодателите даразвиват дейности за приобщаване, личностно развитие и професионални перспективи за деца и младежи със специални образователни потребности, младежи в социален риск или отпаднали от образователната система;

**Задача 2**.Насърчаване на сътрудничеството и възможностите за срещи между работодателите по въпроси за професионалната и житейска реализация на младежи в неравностойно положение или друг социален риск.

**НАПРАВЛЕНИЕ 5. НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКО ДОБРОВОЛЧЕСТВО**

**Дейност 1: Развитие на доброволчеството сред младите хора като движеща сила за личностно развитие, мобилност, учене, социално сближаване, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание.**

**Задача 1.** Създаване на повече доброволчески възможности за младите хора,особено затрансгранична мобилност чрез по-пълно използване на средствата от новите програми и инициативи на ЕК „ Младежта в движение”, „Гаранция за младежта” и „Възможности за младежта”.

**Задача 2.** Присъединяване и осигуряване на прилагането на Европейската конвенция за

насърчаване на транснационална дългосрочна доброволческа служба за младежи на Съвета на Европа.

**Задача 3.** Насърчаване и подпомагане на участието на българските младежи в международнотомладежко доброволчество.

**Задача 4.** Организиране на Национална младежка среща на тема „Активно гражданство и доброволчество“ в Община Трявна.

**Дейност 2. Гарантиране правата на младите доброволци.**

**Задача 1.** Правно регулиране на статута на младите доброволци.Закрила от възлагане надейности, които оказват или могат да окажат вредно или опасно влияние върху тяхната психика и здраве.

**Задача 2.** Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци,свързани с извършваните от младежите доброволчески дейности.

**Дейност 3. Популяризиране на доброволчеството.**

**Задача 1.** Удостоверяване и признаване на обучението,опита и уменията,получени от младитехора по време на доброволческата дейност.

**Задача 2.** Въвеждане и поддържане на добри практики за набиране и обучение на младидоброволци, за стимулиране, оценка и признание на постиженията им.

**Задача 3.** Въвеждане на„доброволческа книжка”като официален удостоверителен документ заобстоятелствата, свързани с доброволческата дейност на младите хора.

**Задача 4.** Правно регулиране на статута на доброволческите организации в общинскатанормативна уредба.

**Задача 5.** Установяване и спазване на стандартите за младежкото доброволчество иосъществяване на публичен контрол в защита на младите доброволци.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Индикативен план*** |  | ***Направление*** | ***5*** |  |  |
|  | ***Дейност*** |  | ***Организация*** | ***Ресурси*** | ***Период*** | ***Контрол*** |
| 1. | Разработване на | Община Трявна | | ММС | 2017 год. | Месечен |
|  | програма за младежко |  | |  |  | Годишен |
|  | доброволчество и |  | |  |  |  |
|  | правила за признаване |  | |  |  |  |
|  | на доброволчеството. |  | |  |  |  |
| 2. | Разширяване дейността на | Община Трявна | | ММС | 2017 год. | Месечен |
|  | Клуб„Доброволец” |  | |  |  | Годишен |
| 3. | Организиране на | Община Трявна, | | Бюджет на | 2017 год. | Месечен |
|  | общински | НПО | | Община |  | Годишен |
|  | информационни кампании за |  | | Трявна, |  |  |
|  | популяризиране на |  | | проекти на НПО |  |  |
|  | доброволчеството |  | |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |
| 4. | Организиране на | Община Трявна | | МОН, ММС, | 2017 год. | Годишен |
|  | доброволчески акции | НПО | | Програми на |  |  |
|  | на младежи в сферата |  | | ЕК и ЕСФ за |  |  |
|  | на социалните |  | | младежта |  |  |
|  | дейности, работа с |  | | 2014-2020”; |  |  |
|  | деца, екология, спорт, |  | |  |  |  |
|  | здраве и др. |  | |  |  |  |
| 5. | Организиране на | Община Трявна | | Община | 20-26 март 2017 г. | Годишен |
|  | седмица на активността, | НПО | | Трявна |  |  |
|  | свързана с различни |  | |  |  |  |
|  | инициативи - |  | |  |  |  |
|  | почистване на градската среда |  | |  |  |  |
|  | залесяване и др. |  | |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |
| 6. | Популяризиране на възможностите за доброволци по | Община Трявна | | ММС, | 2017 год. | Месечен |
|  | Програми на ЕС в | НПО | | Програма |  | Годишен |
|  | чужбина и |  | | ”Европа за |  |  |
|  | посрещане на |  | | гражданите”; |  |  |
|  | чуждестранни |  | | Програмна |  |  |
|  | доброволци в |  | | инициатива |  |  |
|  | Община Трявна |  | | ”Гаранция за |  |  |
|  |  |  | | младежта |  |  |
|  |  |  | | 2014-2020” |  |  |
| 7. | Организиране на | Сдружение | | Община | май/юни | Годишен |
|  | Национална младежка | Промяната е в Теб“ | | Трявна | 2017г. |  |
|  | среща на тема | Община Трявна | |  |  |  |
|  | „Активно гражданство |  | |  |  |  |
|  | и доброволчество“ в |  | |  |  |  |
|  | Община Трявна. |  | |  |  |  |

**НАПРАВЛЕНИЕ 6. ПО-ДОБРО РАЗБИРАНЕ И ПОЗНАВАНЕ НА ПРОБЛЕМИТЕ НА МЛАДЕЖТА**

**Дейност 1. Развитие на междукултурния и международния диалог на младите хора в Община Трявна с европейската и световна младежка общност.**

**Задача 1.** Стимулиране и развитие на международния диалог между младите хора и създаване наусловия да изграждат умения за работа в мултикултурна среда;

**Задача 2**.Създаване на условия за опознаване на отделните етнически общности и техните култури за стимулиране на толерантност, разбирателство, взаимодействие и диалог между общностите;

**Задача 3.** Насърчаване на мобилността на младите хора в страната и в чужбина;

**Задача 4.** Популяризиране на европейското сътрудничество в младежката сфера.

**Задача 5**.Стимулиране и подпомагане на участието на българските младежи в международни иевропейски младежки движения.

**Задача 6.** Насърчаване и подпомагане на приобщаването на младите хора към европейскотогражданство и изучаването на европейски езици и култури.

**Дейност 2. Подобряване на възможностите за реализиране на социалните и творческите умения на младите хора според техните интереси, цели и потребности с насърчаване на младежката инициативност, творчество и изява.**

**Задача 1.** Предоставяне на повече и по-добри условия за развитие на таланта,творческите умения икултурното изразяване на младите хора.

**Задача 2**.Подкрепа на младите дебютанти в изкуствата и в различните културни индустрии;

**Задача 3.** Насърчаване и подпомагане на талантливите млади хора в областта на изкуството,науката, спорта.

**Задача 4.** Подкрепа на талантливи млади хора с интерес към хуманитарните,инженерните науки ивисоките технологии, улесняване на достъпа на младежите до иновации, новости и интерактивни комуникации;

**Задача 5.** Развитие на младежкото музикално движение и неформалните творчески клубове на територията на Община Трявна в съответствие с европейските стандарти.

**Дейност 3. Насърчаване на здравословния начин на живот сред младите хора.**

**Задача 1.** Превенция на факторите,които създават риск за здравето на младите хора.

**Задача 2.** Разработване и разпространение на здравна информация,съобразена снуждите на младите хора чрез мобилизиране на младежките информационни мрежи.

**Задача 3.**Утвърждаване на здравословния начин живот сред младите хора чрез партньорскикампании на здравни специалисти, неправителствени, доброволчески и спортни организации на територията на Община Трявна.

**Задача 4.** Ефективно прилагане на Насоките на ЕС за физическата дейност на младите хора.

**Задача 5.** Прилагане на съвременни форми на здравно образование в училищата и насърчаванена здравната просвета в читалищата, спортните и младежките организации.

**Задача 6.** Развитие на подхода„Връстници обучават връстници”за повече доверие приформирането на нагласи и придобиване на умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и игнориране на рискови за здравето навици;

**Задача 7**.Повишаване на сексуалната култура на младите хора.

**Задача 8.** Подобряване на достъпа на младежите до съвременна научна информация,качествениконсултантски и здравни услуги, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве.

**Дейност 4. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение.**

**Задача 1**. Повишаване на уменията за адаптация и пригодността за трудова заетост на младежите в

неравностойно положение. Въвеждане на изнесени/мобилни форми на младежка работа;

**Задача 2**.Подобряване качеството на социалните услуги за млади хора и извеждането им от специализирани институции в семейна или подходяща приемна среда, осигуряване на подкрепа за тяхното пълноценно интегриране във всички области на обществения живот.

**Задача 3.** Ограничаване на социалното изключване между поколенията**.**

**Задача 4.** Насърчаване съпричастността на младите хора към политиките за социално включване.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Индикативен план*** |  | ***Направление*** | ***6*** | |  |  |
|  | ***Дейност*** |  | ***Организация*** | ***Ресурси*** | | ***Период*** | ***Контрол*** |
| 1. | Проучване на | Община Трявна | | Бюджет на | | 2017 год. | Месечен |
|  | мнението и | НПО | | Община | |  | Годишен |
|  | нагласите на |  | | Трявна | |  |  |
|  | младежите за |  | |  | |  |  |
|  | степента на |  | |  | |  |  |
|  | диалогичност и |  | |  | |  |  |
|  | обратна връзка с |  | |  | |  |  |
|  | публичните |  | |  | |  |  |
|  | институции |  | |  | |  |  |
| 2. | Организиране на | Община Трявна | | Бюджет на | | 2017 год. | Месечен |
|  | събития, конкурси и фестивали: |  | | Община | |  | Годишен |
|  |  |  | | Трявна; | |  |  |
|  |  |  | | Програмна инициатива „Възможно- | |  |  |
|  |  |  | | сти за младежта | |  |  |
|  |  |  | | 2014-2020”; | |  |  |
|  |  |  | | ММС | |  |  |
| 2.1. | Национален конкурс | Община Трявна | | Бюджет на | | Юни 2017 | Годишен |
|  | за лирично |  | | | Община |  |  |
|  | стихотворение |  | | Трявна | |  |  |
|  | на името на Петко и |  | |  | |  |  |
|  | Пенчо Славейкови |  | |  | |  |  |
| 2.2. | Международен | Община Трявна | | Община | | Юли 2017 | Годишен |
|  | фолклорен фестивал |  | | Трявна | |  |  |
|  |  |  | | Дарители | |  |  |
| 2.3. | Конкурс за изпълнители | Община Трявна | | Община | | Септември | Годишен |
|  | на български популярни |  | | Трявна | | 2017 |  |
|  | песни „Планински |  | | | Дарители |  |  |
|  | славей” |  | |  | |  |  |
| 2.4. | Театрални празници | Община Трявна | | Община | | Септември -октомври | Годишен |
|  |  |  | | Трявна | | 2017 |  |
|  |  |  | | Дарители | |  |  |
| 2.5. | Пленер дърворезба | Община Трявна | | Община | | Май 2017 | Годишен |
|  | „Тревненско слънце” |  | | Трявна | |  |  |
|  |  |  | | Дарители | |  |  |
|  |  |  | | Програми на | |  |  |
|  |  |  | | ЕК и ЕСФ | |  |  |
| 2.6. | Архитектурен пленер | Община Трявна | | Община | | Март-юни | Годишен |
|  |  |  | | Трявна | | 2017 |  |
|  |  |  | | Дарители | |  |  |
|  |  |  | | Програми на | |  |  |
|  |  |  | | ЕК и ЕСФ | |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.7 | Детски празник „В търсене на съкровището“ | Община Трявна | Бюджет на | 1 юни 2017 год. | Месечен |
|  |  | НПО | Община |  | Годишен |
|  |  | МКБППМН | Трявна |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 2.8 | Организиране на | Община Трявна | Бюджет на | юни 2017 год. | Месечен |
|  | седмица на талантите | НПО | Община |  | Годишен |
|  |  | МКБППМН | Трявна |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 2.9 | Младежки празник „Ваканция здравей“ | Община Трявна | Бюджет на | 15 юни 2017 год. | Месечен |
|  |  | НПО | Община |  | Годишен |
|  |  | МКБППМН | Трявна |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 2.10 | Областен турнир по стрийтбол | Община Трявна | Бюджет на | 2017 год. | Месечен |
|  |  | НПО | Община |  | Годишен |
|  |  | МКБППМН | Трявна |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 3. | Организиране на | Община Трявна | ММС, ЕЕА- | 2017 год. | Месечен |
|  | обучения, дискусии и | НПО | грантс – |  | Годишен |
|  | конференции за |  | програма на |  |  |
|  | здравословния начин |  | ЕИП |  |  |
|  | живот сред младите |  |  |  |  |
|  | хора. |  |  |  |  |
| 3.1 | Ден на здравословното | Сдружение | Дарения | юли/ |  |
|  | хранене за деца и | „Промяната е в Теб“ |  | септември |  |
|  | младежи |  |  | 2017г. |  |
|  |  |  |  |  |  |

1. **РЕСУРСИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА**
2. **Ресурси, регламентирани в националното законодателство**

Средствата за дейностите по програмата се осигуряват в рамките на Бюджета на Република България чрез Министерството на младежта и спорта и Министерството на образованието на РБ за съответната година. За 2016 година за реализиране на програмата на територията на цялата страна са заложени 1 800 000 лв. Средствата са индикативни и ще бъдат регламентирани в зависимост от възможностите на бюджета.

Проектът на ЗИДЗМ ясно урежда правилата за финансиране на младежките дейности чрез създаването на нова Глава Девета „Финансиране”в чл. 57-60.

**Финансирането на националната младежка политика се осъществява със средства от:**

* 1. републиканския бюджет;
  2. общинските бюджети;
  3. национални и международни програми;
  4. дарения от местни и чуждестранни физически и юридически лица;
  5. приходи от други източници.
  + Финансовите средства за изпълнение на националните и общински програми за младежта се осигуряват от републиканския бюджет и се планират ежегодно със Закона за държавния бюджет на Република България и общинските бюджети.
  + Условията и редът за финансиране на проекти по националните програми за младежта се определят с наредба на Министъра на младежта и спорта съгласувано с Министъра на финансите.
  + Стандартите за делегираните от държавата младежки дейности и за финансиране чрез общинските бюджети на местни младежки дейности се определят с решение на Министерски съвет.

1. **Инициативи на ЕК и програми за финансиране на младежки дейности през новия програмен период 2014-2020 г.:**

**2.1 ЕС осигурява 6 млрд. евро, които ще бъдат използвани за стимулиране на младежката заетост в новия програмен период (2014-2020 г.). България ще може да се възползва от тези средства чрез финансиране по европейската инициатива„Гаранция за младежта 2014-2020**”. Чрез националния план за изпълнение на„Гаранцията за младежта” България ще усвои от Европейския съюз (ЕС) през следващите две години около **100** **милиона евро за стимулиране на младежката** **заетост.** Това е **Пакет за младежка заетост**,който включва **четири области за действие**.В първата- **Гаранция за младежта**,се предвижда на всички младежи навъзраст до 25 години да се осигури добро предложение за работа, включване във форма на продължаващо образование, чиракуване или стаж в рамките на четири месеца, след като са завършили формално образование или са останали без работа.

**2.2 В края на 2014 година Министерство на младежта и спорта отвори за кандидатстване програмата, с която се поставя начало за изграждане на младежка инфраструктура.**

В цялата страна ще бъдат създадени60младежкиинформационно-консултативни центрове. Тяхната работа ще бъде насочена към консултиране, съдействие за придобиване на умения и професионална квалификация на младежи на възраст между 15 и 29 г. Област Габрово разполага с 1 МИКЦ.

* 1. **Европейска инициатива „Възможности за младежта”-**

подготвително действие настойност 4 млн. евро за подпомагане на страните от ЕС да осигурят на младите хора работа, по-нататъшно образование или обучение/преквалификация.

Подпрограма: [европейска рамка за качество на стажовете;](http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=333&langId=bg&consultId=10&visib=0&furtherConsult=yes) [Твоята първа работа с](http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=993&langId=bg) [Eures](http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=993&langId=bg) – подготвително действие за подпомагане на 5000 млади хора да намерят работа в друга страна от ЕС (2012-2015 г.). **Засилено използване на ЕСФ** от националните правителства за оползотворяване на 30 млрд. евро за проекти за периода 2014-2020г. и 1,3 млн. евро във вид на техническа помощ по линия на ЕСФ за създаване на [схеми за](http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1045&langId=bg) [професионално обучение](http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1045&langId=bg) .

* 1. **Програма „Младежта в движение“** е широкообхватен пакет инициативи за **образование** и **заетост** за младите хора в Европа.
  2. [**Еразъм за предприемачи**](http://www.erasmus-entrepreneurs.eu/index.php?lan=bg) –600места за млади предприемачи в малки предприятия вдруги страни от ЕС
  3. [**Европейска доброволческа служба**](http://ec.europa.eu/youth/youth-in-action-programme/european-voluntary-service_en.htm) –10 000възможности за доброволчество в целияЕС.
  4. **Европейска инициатива „Хоризонт 2020”.** В новия програмен период тя ще обединисъществуващите към момента три отделни програми/инициативи на ЕК: за Наука, Иновации и Седма рамкова програма. Общият размер на финансирането, което се предвижда **за периода** **2014-2020** **г.** **е в размер на** **80** **млрд.** **евро.**

Програмата ще се съсредоточи върху превръщането на революционните достижения в областта на науката в иновационни продукти и услуги, които осигуряват възможности за развитие на висшите училища в рамките на Общността, малкият и среден бизнес, научните изследвания и осигуряват нови възможности за младежка заетост.

**VII. ИНДИКАТОРИ ЗА ЕФЕКТИВНОСТ НА ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2017:**

1. Брой и вид предоставени информационни услуги в резултат на общинския годишен план за младежта в Община Трявна;
2. Брой и вид проведени обучения на територията на Община Трявна;
3. Брой осъществени срещи и конференции;
4. Брой и вид информационни кампании;
5. Брой участници в обучения, проведени като резултат на общинския годишен план за младежта в Община Трявна;
6. Брой и вид младежки инициативи с участието на млади доброволци територията на Община Трявна;
7. Брой млади доброволци участници в различни инициативи в Община Трявна и в по-широк териториален обхват;
8. Брой и тип организации/институции на територията на Община Трявна, приемащи доброволци;
9. Брой и вид обучителни програми за работа с млади доброволци в Община Трявна;
10. Брой, вид и честота на предоставянето на консултации на млади хора в Община Трявна;
11. Брой и вид кампании и инициативи, проведени като резултат на общинския годишен план за младежта в Община Трявна;
12. Брой млади хора участвали в различни кампании и инициативи;
13. Брой и вид послания, разпространени чрез младежките кампании, в резултат на общинския годишен план за младежта в Община Трявна.

**Очаквани резултати от изпълнението на Общински годишен план за младежта 2017:**

1. По-добра информираност на младите хора за възможностите за професионална и личностна реализация;
2. Увеличен брой младежи, участващи в младежко доброволчество;
3. Увеличаване на броя на младите доброволци, осъществили дългосрочно доброволчество (над два месеца) – минимум 10 младежи, положили дългосрочен доброволен труд в различни организации или институции;
4. Възраждане на доброволческите ценности и практики за упражняването на доброволен труд –брой институции и организации на територията на Община Трявна изявили желание и да приемат млади доброволци.
5. Идентифицирани и популяризирани добри практики – разгледани, обследвани, приложени и оповестени минимум 10 младежки инициативи.

**VIII. КОНТРОЛ И НАБЛЮДЕНИЕ НА ОБЩИНСКИЯ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА**

**Контрол**

Контролът по изпълнението на плана се осъществява от кмета на Община Трявна.

**Наблюдение**

Мониторинг на текущото изпълнение на утвърдените дейности се осъществява от Дирекция „Стопански дейности и устойчиво развитие” в Община Трявна.

Мониторинг на текущото изпълнение на финансираните дейности от бюджета на Община Трявна се осъществява от Дирекция „Финасово-счетоводна и административно обслужване” в Община Трявна. В качество на управляващи органи по оперативни програми и програмни оператори ММС и МОН контролират изпълнението на дейности, финансирани чрез фондове на ЕС и ЕИП.

Наблюдение на текущи дейности и проекти, финансирани по „Индикативна програма за младежта” се извършва и от Дирекция „Младеж” в съответствие с функциите, описани в Устройствения правилник на Министерство на младежта и спорта.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ ТРЯВНА:**

**/ СИЛВИЯ КРЪСТЕВА /**